

## 福山熱煉工業株式会社 行動計画

女性現場作業者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月1日～平成35年10月31日

2. 当社の課題

- (1)女性の応募者がそもそも少なく、女性の現作業者が少ない。
- (2)女性のほとんどは事務職で配置され、女性がいない部署が多くある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 女性の現場作業員を41人から50人以上に増加させる。

<取組内容>

平成31年 4月～女性の応募を増やすため、求人票の記入内容を検討する。

平成31年 6月～高校生向けの工場見学会を積極的に実施する。

平成32年 1月～派遣社員・パート社員を正社員に積極的に切り換えを行う。

目標2 : これまで女性の配置の少なかった部署3か所以上に、新たな女性社員をそれぞれ1人以上配置する。

<取組内容>

平成31年 4月～現場長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。

平成31年 3月～女性の体力に合わせた作業内容・部署の洗い出しを実施する。

平成31年 5月～配置可能な部署を決定、配置予定者に必要な研修を実施する。

平成31年 6月～実際に配置を実施し、定期的にフォローアップを実施する。